

江西省婺源茶叶学校
2020 年中等职业教育质量报告

2021 年 2 月

内容真实性责任声明

学校对 江西婺源茶叶学校 质量年度报告（2020）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

年 月 日

撰写说明

江西婺源茶叶学校创办于1939年，第一任校长方翰周，曾留学日本，建国后任北京中国茶叶总公司总工程师，技术处长。学校曾四次反复，四易其名，经历了“茶职”、“茶专”、“茶中”、“茶校”四个时期，历经沧桑，栉风沐雨，走过了半个多世纪的艰难历程。

经过几代茶校人的共同努力，江西婺源茶业职业学院于2018年3月获江西省人民政府批复，并于5月在教育部备案，成为全国唯一一所“茶”命名的国家公办特色高职院校。江西婺源茶叶学校（以下简称“茶校”）和江西婺源茶业职业学院（以下简称“茶职院”）属一个机构两块牌子。茶校与茶职院共同运营，学生、教职工人员编制、固定资产进行了划分。

报告中的数据指标和教育质量年度统计中的数据一致，是资产划分之后中职（茶校）的部分。因茶校和茶职院的经营情况无法做详细的区分，故年报正文中汇报的是茶校和茶职院实际共同运营的整体数据，和上报数据指标中的数据有不符的敬请理解。

目录

一、 学校情况.....	3
(一) 学校发展概况：八十年风雨创辉煌.....	3
(二) 学生基本情况.....	5
(三) 教师队伍情况.....	5
(四) 设施设备.....	7
二、 学生发展.....	9
(一) 学生素质.....	9
(二) 在校体验.....	10
(三) 资助情况.....	11
(四) 招生就业情况.....	12
(五) 职业发展.....	13
用人单位对毕业生满意度汇总表.....	13
三、 质量保障措施.....	14
(一) 专业动态调整.....	14
(二) 教育教学改革.....	14
(三) 教师培养培训情况.....	16
(四) 规范管理情况.....	17
(五) 德育工作情况.....	17
(六) 党建情况.....	20

四、 校企合作开展情况和效果.....	22
五、 社会贡献.....	22
六、 举办者履职.....	24
七、 主要问题和改进措施.....	24
(一) 存在的主要问题.....	24
(二) 下一步打算.....	25

一、学校情况

（一）学校发展概况：八十年风雨创辉煌

江西婺源茶叶学校创办于 1939 年，第一任校长方翰周，曾留学日本，建国后任北京中国茶叶总公司总工程师，技术处长。学校曾四次反复，四易其名，经历了“茶职”、“茶专”、“茶中”、“茶校”四个时期，历经沧桑，栉风沐雨，走过了半个多世纪的艰难历程。

（1）1939-1949 江西省立婺源制茶科初级实用职业学院

1939 年，在婺源县武口故园里（现县茶科所），创办了江西省立婺源制茶科初级实用职业学校，学制三年，简称“茶职”。学校创建伊始，就拥有一个高素质的领导班子。校长方翰周，曾留学日本，建国后任北京中国茶叶总公司总工程师，技术处长。实习主任黄直夫，南通大学毕业，教导主任朱焜，武汉大学毕业。“茶职”拥有茶园百余亩，学校注重培养学生的动手能力，至 1945 年止培养人才二百余人。

（2）1958-1963 婺源县茶叶专科学校

1958 年，学校更名为婺源县茶叶专科学校，简称“茶专”。“茶专”首届招收初中毕业生，学制二年。从第二届开始招收高小毕业生，学制三年。实行半工半读，勤工俭学，择优分配。茶专先后由县委书记傅生，第二书记崔振华兼任校长，刘隆祥任副校长，曹松任党委书记。教职工由开始的七人增至二十五人，拥

有了二千多平方米的校舍。这是一所具有浓郁的“茶”特色的学校。1959年9月，苏联茶专家基尔诺索夫还来校考察。

(3) 1965-1973 婺源县武口茶叶耕读中学

1965年，婺源县武口茶场经县委批准，继续办学，为“婺源县武口茶叶耕读中学”，简称“茶中”。茶中实行初高中一贯制，学制三至四年。虽地处偏僻，办学条件简陋，但非常注重学生的实际动手能力，走出了一条极具特色而成功的办学新路子。令学校引以为自豪的是，1968年《红旗杂志》、《人民日报》、《解放军报》、《人民画报》发表《一所理论与实际一致的新型学校》调查报告。

(4) 1973 至今江西省婺源茶叶学校

1973年，根据江西省革命委员会赣发（1973）29号文件，婺源县茶中转为省办，更名为“江西省婺源茶叶学校”，简称“茶校”，隶属省农业厅管辖。2005年，茶校转为隶属上饶市政府管辖，与上饶工校、上饶农校三校合并为上饶职业技术学院，作为分校，校名仍为江西省婺源茶叶学校。

在这三十多年里，茶校面貌发生了翻天覆地的变化。一幢幢楼房相继拔地而起，田径场、足球场、室内体育场、校图书馆、微机房、实习茶场、茶树品种园，一应俱全。在办学、科研、技术推广交流方面更是结出了累累硕果。1988年，我校被农业部教育司评为“搞好校内基地建设，提高学生动手能力”单项先进

单位。1993年，师生创新名茶——玫瑰茶在“93新加坡国际饮料博览会”获得银奖。

(5) 2018年设立江西婺源茶业职业学院

经过几代茶校人的共同努力，江西婺源茶业职业学院在上饶职业技术学院婺源分院基础上设立，于2018年3月获江西省人民政府批复，并于5月在教育部备案，成为全国唯一一所以“茶”命名的国家公办特色高职院校。

目前江西婺源茶叶学校（以下简称“茶校”）和江西婺源茶业职业学院（以下简称“茶职院”）属一个机构两块牌子，茶校与茶职院共同运营。

(二) 学生基本情况

江西省婺源茶叶学校目前在校生共915人，2020年招生计划400人，录取8人。2019年江西省婺源茶叶学校招生计划450人，其中录取449人。江西省婺源茶叶学校2017年总共录取287人，至2020年毕业244人，毕业率85.02%。

近年来学校招生重心向高职教育转移，江西婺源茶业职业学院开设的五年一贯制学习吸收了大部分中职学生，故茶校中职教育招生数减少。目前学校（茶校+茶职院）在校生4035人（含高职扩招1670人，江西农大本科生107人），其中全日制在校人数3216人。

(三) 教师队伍情况

江西省婺源茶叶学校目前编制21人，其中专任教师13名，行政人员4名，教辅人员3名，工勤人员1名。学校有副高级职称教师12名，中级职称教师4名。本学年授课专任教师13名，其中中职双师型教师10名，均为本科学历。本学年聘请校外教师授课3名，其中中职双师型教师2名，均为专科学历。

江西婺源茶业职业学院教职员工额定编制数163人，2020年在岗教职员工总数从2019年35人增至104人（其中专任老师总数由16人增至60人），高级及以上职称23人，硕士研究生35人，中共党员77名，暂无高职双师素质专任教师。

2019年7月25日上饶市编委下发《关于调整江西婺源茶业职业学院机构编制的批复》（饶编发[2019]27号）文件核定9个党政内设机构，8个教学和科研教辅部门，11月我院党委根据文件批复精神对各机构、部门负责人进行了调整。通过给年轻教师压担子，岗位交流，多岗锻炼积累经验，切实提高教师队伍的高素质和真本领。近三年分三批次选拔10名副科级干部，充实科级干部队伍，提升管理水平；通过公开招聘引进49名教师（其中硕士35名），引进正高职称的柔性人才1名，充实教师队伍；先后选送多名专业老师至安徽农大、省委党院等地培训，促进教师专业成长。

2020年组织教师参加职业院校教师素质提高计划高职国培项目46人次；4位老师前往杭州参加全国酒水知识培训，并取

得了侍酒师证书；2020年5位老师被聘为江西省职业技能鉴定专家委员会茶叶类专家委员会专家。

(四) 设施设备

江西省婺源茶叶学校教学仪器设备资产均已转移到江西婺源茶业职业学院，茶校与茶职院共用教学仪器设备。学校现有(非学校产权)绿化用地面积20000平方米，运动场地面积20935.79平方米，图书110000册，计算机382台，教师15间，固定资产总额818万元。

江西婺源茶业职业学院现有教学仪器设备配置价值合计1034.91万元。其中茶树栽培与茶叶加工专业现有教学仪器设备价值186.95万元，较上年增加87万元；茶艺与茶叶营销专业现有教学仪器设备202.82万元，较上年增加80万元；电子商务专业现有教学仪器设备价值51.9万元，较上年增加10万元；国际经济与贸易专业现有教学仪器设备价值125.56万元，较上年增加了78.7万元；酒店管理专业现有教学仪器设备价值107.48万元，较上年增加8万元；旅游管理专业先有教学仪器设备价值86.56万元，较上年增加22万元。现有教学仪器设备配置情况详细见下表：

现有教学仪器设备配置情况一览表

序号	名称	数量	金额(元)
----	----	----	-------

1	茶叶生化实验室	2 间	741859
2	茶叶深加工实验室	1 间	129333
3	茶叶组织培养实验室	1 间	120515
4	形体室	2 间	52495
5	古筝练习室	2 间	156984.7
6	茶艺冲泡室	2 间	41210.00
7	茶叶审评室	2 间	312266.00
8	生活型茶艺室	2 间	76530.5
9	茶艺练习室	1 间	69840
10	茶艺表演厅	1 间	133622
11	录播室	1 间	7250
12	投影仪设备	1 批	277956.00
13	中型会议中心	1 间	48753
14	酒店管理练习室	8 间	262800.8
15	计算机练习室	4 间	76205
16	中餐制作室	1 间	610854
17	室内体育场	1 间	1762288
18	晚会演出中心	1 间	33442.1
19	教学一体机	32 台	203550
20	电子琴	30 台	5340

21	电脑	210 台	773000
22	实验设备、仪器、耗材	一批	1722456
23	网店实操训练室	1 间	64270.00
24	精密仪器检测室（气相、液相）	1 间	123000
25	茶园	1 间	36270
26	摄影编辑室	1 间	299300
27	茶厂	1 间	207727
28	教学实训设备	1 批	2000000
合计			10349117.10

二、学生发展

（一）学生素质

江西省婺源茶叶学校全体师生深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神和全国教育大会精神，加强政治思想建设，加强以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容的思政课课程群建设，学校领导班子带头上思政课，积极推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑工作。

学校坚持以“专业有特色、学生有特长”的办学理念培养双证型技能型人才，不断提高人才培养质量。申办了高级职业资格

鉴定站、创业培训基地、电商培训基地，每年组织茶艺师、评茶师的特色培训专业达 600 余人次。学生文化课合格率 70%，专业技能合格率 100%，资格证书获取比例：100%。每年举办十大制茶能手大赛；2019 年，学院选派学生参加“全国职业院校手工茶制茶大赛”，1 人获得国家级三等奖；选派学生参加“中国技能大赛—全国电子信息服务业职业技能竞赛”，3 人获得三等奖；选派学生参加“全国职业院校中华茶艺‘赛证通融’邀请赛”3 人获得优秀奖；选派旅游酒店专业、电商专业学生参加上饶市学生技能竞赛荣获团体及个人三等奖；选派教师参加“江西职业院校技能大赛”分别荣获团体赛和个人赛三等奖。

（二）在校体验

我院坚持“立德树人”，持续提升作为新设立高职院校的技术技能教学本领，提高全体学生的在校体验满意度。近两年，学生评教优秀率和教学整体满意度较高。学院每学期都会以班级为单位，对每位教师的授课和班主任、辅导员的情况开展学生测评活动。2020 届毕业生 244 人，其中 51 人选择就业，193 人升学。通过对 2020 年就业学生 51 人的调查了解，比较满意、满意和非常满意的学生人数为 45 人，占调查人数的 88.24%，无法评估 6 人。从测评的统计看，学生评教优秀率一般为 70%以上；另外，学院还专门组织在校生对教学工作整体情况开展满意度测评，从测评结果来看，学生对我院教师的满意率均在 90%以上。同时，

截止 2020 年 12 月止，我院学生对理论学习满意度 98.1%、专业学习满意度 98.5%、生活满意度 98.7%、校园安全满意度 100%。

(三) 资助情况

1. 国家奖学金发放到位

2020 年秋我校共有 3 名学生获得国家奖学金，总计金额 1.8 万元。学校按照《关于做好 2020 年中等职业教育国家奖学金评审和资金发放工作的通知》（赣教助字〔2020〕7 号）的相关规定，充分结合我校《中职国家奖学金评定办法》，获奖学生均按严格程序进行公示、审核并报上级主管部门批准。

2. 国家助学金发放到位

江西省婺源茶叶学校 2020 年秋季学期中职国家助学金合计资助 218 人，资助总金额 218000 元，其中建档立卡人数 35 人，农村低保人数 3 人，家庭经济困难残疾学生 2 人，城镇贫困群众家庭学生 5 人，其他家庭经济困难学生 173 人。

江西婺源茶业职业学院 2020 年秋季学期中职国家助学金合计资助 154 人，资助总金额 154000 元，其中建档立卡人数 12 人，城镇贫困群众家庭学生 2 人，其他家庭经济困难学生 140 人。

2020 学年秋学校受助人人数为 372 人，发放金额 37.2 万元，此助学金已通过市学生资助中心打入学生资助卡帐户，确认发放到位。

3. 国家免学费政策落实到位

江西省婺源茶叶学校 2020 年秋季学期资助国家免学费合计资助 1001 人, 资助总金额 1093200 元, 其中建档立卡人数 58 人, 农村低保人数 32 人, 家庭经济困难残疾学生 8 人, 城镇贫困群众家庭学生 7 人, 其他家庭经济困难学生 896 人。

江西婺源茶业职业学院 2020 年秋季学期资助国家免学费合计资助 423 人, 资助总金额 450100 元, 其中建档立卡人数 17 人, 城镇贫困群众家庭学生 3 人, 其他家庭经济困难学生 403 人。

茶校和茶职院学籍合计 1454 名学生享受国家免学费政策, 免学费金额共计 154.33 万元。

(四) 招生就业情况

2020 年毕业学生数 244 人, 就业学生数 51 人, 就业率 100%; 直接就业人数 51 人, 直接就业率 100%; 对口就业学生数 45 人, 对口就业率为 88.24%。在就业学生中, 进入各级所有制企事业单位的学生人数为 51 人, 占毕业学生比例为 20.90%; 升入高一级学校人数为 193 人, 占毕业学生比例为 79.10%。

2020 年一是成立了以党委书记和院长带头的招生小组, 奔赴各地宣传招生, 针对不同层次和不同批次的学生制定了不同的招生方案, 用好用足单招、中高职对接、面向社会人员专项扩招等招生政策, 努力寻求招生新突破, 取得了较好的成果。今年我院共招生 867 人 (中专录取 8 人, 五年一贯制大专录取 365 人、单招录取 286 人, 统招录取 208 人), 面向社会人员扩招录取

911人，与12所中职学校签订中高职对接协议，招收3+2分段式培养的学生共计1029人。二是坚持以提高毕业生的就业率和就业质量为核心，以增强毕业生就业能力和综合素质为重点，认真考察筛选就业单位，提升学生的就业质量和就业待遇，做到100%对口就业。疫情期间跟踪服务处理2020届实习学生复工复产状况，顺利完成了2020届部分应届毕业生实习，2018级中专生实习，开展18大专网上的双选会。

（五）职业发展

学校2020届中专毕业生共244名，其中有193名毕业生进入高等学府继续深造，51名毕业生走上工作岗位；通过对调查表的汇总，根据对45名毕业生的调查汇总，满意率见下表。

用人单位对毕业生满意度汇总表

年度（届）	满意	基本满意	不甚满意	满意度
2020	66%	24%	10%	90%

由表可见，中职毕业生在学校培养下，能很快适应企业需求，成为一线岗位上的技术工人，少数眼高手低，缺乏吃苦耐劳精神的毕业生则不受企业欢迎。

2020年就业学生中有0人起薪介于1501元和2000元（含）之间，占直接就业学生0%；有45人起薪介于2001元和3000元（含）之间，占直接就业学生88.24%；有6人起薪高于3000元，占直接就业学生11.76%。数据表明，起薪介于2001元和3000

元（含）之间人数所占比重最大。2020年，直接就业学生中没有社保的人数为7人，占直接就业学生比例为13.72%，享有三险的人数为42人，占直接就业学生比例为82.35%；享有五险的人数为2人，占直接就业学生比例为3.92%；享有三险一金的人数为0人；享有五险一金的人数为0人，占直接就业学生比例为0%。数据表明，享有三险的人数的学生占比最多。

农林牧渔类：毕业生数66人，就业人数9人，对口就业人数9人，对口就业率100%；财经商贸类：毕业生数459人，就业人数24人，对口就业人数20人，对口就业率83.33%；旅游服务类：毕业生数57人，就业人数8人，对口就业人数7人，对口就业率87.5%；教育与体育大类：毕业生数54人，就业人数10人，对口就业人数9人，对口就业率90%；从专业分类看，对口就业情况最好的专业是农林牧渔类，对口就业率高达100%；其次是教育与体育大类，对口就业率为90%；财经商贸类对口就业率最低。从毕业生数量看，财经商贸类专业毕业生人数最多，毕业生数最少的是教育与体育大类专业。

三、质量保障措施

（一）专业动态调整

2020年我院申办了学前教育（国控）专业。面向社会人员扩招专项工作获省教育厅肯定并选树为典型推荐到国家教育部。

（二）教育教学改革

1. 坚持特色发展，加强内涵建设。江西省婺源茶叶学校以茶为特色，做优茶业专业，茶专业力创全省范围一流水平，在全国有影响，有特色。同时做强旅游管理专业，融合学前教育（国控）、艺术、电商等其他专业，形成与市场 and 产业链对接的、具有学院自身办学优势和特色的专业群结构，服务于地方经济发展，培养更多适合新时代发展需要的职业技术工作者。至2022年，完善茶业系、旅游商贸系、教育系三大院系建设，专业总数稳定在20个左右；每系培育1-2个优势与特色专业群。人才培养定位准确，对接最新行业标准和岗位规范开发课程体系，建成省级骨干专业1-2个。

2. 完善人才培养方案，实施教学改革。学校以2021年教学评估验收为着力点，制定教学质量监控制度、教师考核评价制度、教务档案管理等制度，完善人才培养方案的修订，全面推进教育教学改革。健全学分制改革和弹性学习（针对高职扩招人员）相适应的管理制度，推进模块化课程建设与管理，丰富优质课程资源，为学生选择学分创造条件，扩大学生学习自主权、选择权，鼓励学生取得职业技能等级证书折算学分。优化公共基础课程、专业基础课程、专业核心课程、专业技能课程模块的设置，着力打造一批具有高阶性、创新性和挑战度的社会实践课程。积极发展“互联网+教育”，建设丰富的在线学习的课程教学资源，探索智能教育新形态。举办学术讲座、开设大学生创新创业项目、

开展各种竞赛活动，促进“教学—社会”互动。

3. 创新发展特色学术科研。把茶与茶文化研究中心建设为“传承创新、传播推广、研发研究”茶文化的学术中心，充分调研茶艺茶道茶俗等茶文化，挖掘整理茶俗茶史，创编创新茶艺，进一步提高学院在全国茶界的学术地位和影响力。依托学院特色、骨干专业，重点培养省内有影响的学术带头人 1-3 名，培养优势明显的科研团队 1-2 个；力争建设省级科研团队 1 个，依托科研团队和专业优势培养学术骨干 5-6 名；力争省部级重点教科研项目 1-2 项，省部级教科研成果奖 1-2 项；在 SCI、SSCI、CSSCI 发表学术研究与教育管理论文 5 篇，出版教材 10 本以上。

（三）教师培养培训情况

2020 年一是选送专业骨干教师到南昌、广州等地进行骨干教师培训。二是与南昌大学达成战略合作协议，增强我院旅游系、茶学系教学质量，邀请到江西科技师范学院施院长团队指导我院学前教育专业发展，组织知名专家浙江大学王岳飞等参与的教学指导委员会，增强我院师资力量，提高我院教育教学质量。三是配合人力资源部开展了 2020 年度双师型教师的评选与认定工作。四是制定了 2020 年度人才培养方案修订的指导性意见，完成了 2020 版人才培养方案的修订工作。五是加大专业核心课程的建设与改革力度，参与了国家资源库建设工作(茶叶加工技术、茶叶生产技术)等。

(四) 规范管理情况

2020年一是按照市场监督管理局要求积极督促学生食堂二楼如期完善手续，确保全院师生食品安全，同时，收回了食堂一楼经营权，改造后引进杭州师苑餐饮有限公司进驻校园，全面提升了师生的幸福感。二是特聘教授住房装修完工；已启动心理咨询室及教师单身公寓11套的设计预算及施工。三是有线无线网络一体化项目已完成与中标单位的合同签订并开始施工，为智慧校园建设做好前期准备。四是进一步的完善了收费政策和收费制度，确保各类收费公开透明。学生学费统一用“赣服通”收费，实现了“阳光收费”。五是新增一键智能报警装置，给技防增加了一道防线，做好了校园监控的维护与管理。六是建设一个电钢琴实训教室和一个电子琴教室；顺利完成了2018年国家财政支持的专项实验室平台建设，完成了新实训大楼三、四、五层各实验室的内设搭建，为日后更完善的实训条件提升准备了充分的基础条件。八是规范开展学生资助工作，营造阳光育人的校园氛围，今年完成国家助学金2个，国家励志奖学金66个、国家助学金436个。九是与南昌大学签订战略合作框架协议，整合双方人才、科研、产业与平台优势，大力推动旅游专业、茶学专业教学质量提升，优化人才培养模式，增强教育教学服务地方茶旅产业发展的能力。

(五) 德育工作情况

德育工作是学校的首要工作。江西省婺源茶叶学校坚持以德治校，全面育人，始终突出德育工作的首要地位，不断拓展德育教育的阵地，不断充实和丰富德育教育的内容，坚持树德育人，切实加强师德建设，大胆创新德育教育的手段和方法，增强了学校德育工作的针对性、主动性和实效性。2020年**一是**招聘思政专业硕士研究生2人，专职辅导员7人；目前，学院共有辅导员23名，思政教师13名，进一步充实思政教师和专职辅导员队伍。**二是**对全院的思政课进行了调整设置，按要求配齐必修课和选修课，领导干部深入班级带头上思政课，加强对学生的思政教育。**三是**重视心理健康疏导工作。建立“寝室联络员-心理委员-辅导员/班主任-心理健康咨询中心”四级危机干预体系，疫情期间成立线上线下咨询渠道，今年接待了13名学生线上线下咨询。**四是**我院党委按照省委教育工委要求亲自部署对三年内的所有大中专教材共296种进行了意识形态领域的专项排查。12月11日，国家教育部职成司谢俐副司长率队对我院教材专项排查工作进行检查，充分肯定我院教材专项排查取得的成绩。

1. 齐抓共管，德育工作的首要地位有保证。学校成立了德育工作领导小组，组成了以学工处、团委、班主任为主体的全体教职员工参与的德育工作队伍，形成了“教书育人、管理育人、服务育人”的德育氛围和“社会、学校、家庭”三位一体的德育工作网络。我们坚持全面育人，把“坚定的政治方向、高尚的道

德情操、辩证的思维方式、健康的心理品格、良好的行为习惯和健全的个性人格”作为德育工作的目标，进一步增强了德育教育的说服力。

2. 因地制宜，德育教育的阵地有拓展。为了使德育教育收到直观、直接、实际的效果，我们充分利用和挖掘学校以及本地的人文和自然资源，如组织参加中专学生男子篮球赛（2020.10.9-14）、女子气排球赛（2020.10.14-15），茶职院第三届运动会（2020.11.18-20），每月主题手抄报，“放飞青春，争先创优”主题寝室文化风采大赛（2020.12.20），“主旋律浇灌新生命 思想源浸润青春花”主题演讲比赛（2020.12.22）等校园文化活动，强化了同学们刻苦学习、报效祖国和人民的责任感。学校广播站、宣传栏、黑板报、图书馆也成为我们长期以来进行德育教育的重要阵地，为学生了解社会信息和建设成就，宣传优秀学生，弘扬正气，倡导健康文明的校园风气，发挥了重要作用。

3、校大力开展校园活动宣传。在校园内开展丰富的“爱国主义教育、理想信念教育、遵纪守法教育、求生共生教育、行为规范教育、心理健康教育”等主题的校园活动，并不断深化、细化和具体化。爱国主义教育方面，我们通过升旗仪式、讲座、班会、演讲、读书会、图片展览等形式，培养学生的爱国主义思想感情。我们坚持以小见大，从热爱祖国、热爱学校、热爱家乡和

热爱父母、老师、同学入手，逐步坚定了学生热爱祖国、报效人民的思想。理想信念教育方面，我们以思想政治课、时事政治课和团课教育为依托，开展了讲座、辩论、演讲等活动。如“主旋律浇灌新生命 思想源浸润青春花”主题演讲比(2020.12.22)、召开学习全国学联二十七大会会议精神专题会议(2020.10.15)、开展了“小我融入大我，青春献给祖国”系列主题活动(2020.8)等，加强了对学生进行共产主义信仰、对社会主义信念、对共产党的信心和对人民政府信任的“四信”教育。2020年共组织千余名志愿者走出校门，奉献爱心，积极活跃在各级各类志愿服务活动现场，累计服务时间长达2000余小时。

(六) 党建情况

江西省婺源茶叶学校、江西婺源茶业职业学院党委领导班子高度重视党建工作，一是成立了“中共江西婺源茶业职业学院委员会党建工作领导小组”，由党委书记担任组长，压实党建工作责任。二是修订了党委会、校长办公会议议事规则，建立了党委每周政治理论学习制度、政治理论中心组学习制度，《党建工作要点》《学院意识形态工作计划》《学院党委理论中心组学习计划》《学院宣传统战工作要点》《关于推进廉洁校园建设的实施办法》等一系列党内文件，加强党建制度建设。三是严格执行“三会一课”、主题党日活动、党建例会等制度，党员领导干部自觉参加双重组织生活，各党支部书记每年年底进行考评述职。四是

加强党员干部思想教育。8月24-26日，我院组织党务工作者、党员、干部赴方志敏干部学院开展培训；11月27日，举行上饶师范学院马克思主义学院思想政治理论课对口帮扶活动，召开《学党史、强党性、听党话、跟党走》和《改革开放的开端：家庭联产承包责任制的兴起》专题讲座；11月30日，市宣讲团来我院作“学习贯彻党的十九届五中全会”专题宣讲。**五是**积极推进“党建+幸福小区”工作，与茶苑社区开展“结对共建”，建立“三清单一协议”，对社区予以资金、服务等方面支持与帮扶。推动在职党员到居住地小区报到服务，做好“七个一”工作。**六是**坚持开展“我是党员我带头”、“争当方志敏式好干部”的评选活动、七一和春节期间开展困难党员走访慰问活动，联合工会、共青团、妇联、学生会等群团组织，共同开展党建带团建工作。**七是**疫情期间，在教工小区成立临时党支部，建立党员值班制度，组织党员在疫情防控、脱贫攻坚中勇当先锋。

2020年学院召开2次专题研究全面从严治党工作的党委会议，制定《关于加强精准问责工作的实施意见》、《关于在全院实施“一清单、一报告、两档案”的工作制度》等制度，健全压力传导和责任落实机制，进一步强化领导班子及成员抓党风廉政建设，履行“一岗双责”的责任意识。

2020年学院组织全院党员干部进行党纪法规知识考试，深入开展警示教育活动，集中观看了警示教育片《一念之差两重

天》、《迟到的忏悔》、《叩问初心》，弘扬廉洁家风的微视频《方志敏》，接受了饶州监狱警示洗礼教育。

四、校企合作开展情况和效果

学校以茶为特色，同时开设有旅游，电商，高铁等专业，各专业均实现了与多个企业单位合作，如茶学合作的单位有7加，可同时接纳一百多学生，企业合作时间长短不一，最初达15年，合作关系十分稳固，合作效果也十分满意，学生在专业的各个方面都能得到一定的提升。在企业方面也十分愿意接纳我校学校，实践之后我校学生给企业留下深刻的印象，十分满意。一直以来不断的有新的企业来我校寻求合作，校企合作总体效果，双方都能得到满意。

五、社会贡献

江西婺源茶业职业学院帮扶干部由茶职院班子成员、处室干部、教师等共计25人组成，结对帮扶52户，按“4321”方式，一个干部最对帮扶4户。领导干部每月定期对贫困户进行走访，并在春节、端午节、中秋节、国家扶贫日送上慰问物资及慰问款至建档立卡户家庭中，按要求将每月走访内容规范、完整填写表册，加强感情沟通，增进了解。派驻驻村工作队严格按照吃住在村，每季不少于50天的要求，无无故不在岗现象发生，为驻点村、贫困户解决发展中存在的难题。力求打造一支“不走的扶贫工作队”，学院坚持驻村工作队要扎扎实实扎根基层，深入群众中去，

为贫困户排忧解难。

扶贫资金保障，2020年共计投入30.3万元。一是扶贫产业帮扶资金，村委会春节慰问款3万元、茶山租金5万元、写生驿站建设4.3万元。二是驻村工作队工作经费1万元。三是贫困户走访经费（春节、端午、中秋、扶贫日）6.2万元。四是扶贫项目建设，市直帮扶资金10.8万元。

为增加河西村集体收入，江西婺源茶业职业学院与河西村村委签订租茶山协议，租赁河西村茶叶队茶山150亩，既提供茶职院教学科研实践基地，又每年为村集体经济创收5万元，并作为贫困户茶叶采摘点，在贫困户增收方面给予帮助，平均每年可以增收500-1000元。

江西婺源茶业职业学院与河西村合作依托写生驿站项目，投入4.3万元，利用村集体老电影院改造成“茶叶生产+学生实习+茶叶研究”的产学研为一体的写生驿站。打造扶贫特色产业点，利用江西婺源茶业职业学院、河西村自身优势，让学生可以在河西村写生驿站里学习手工制茶、茶艺表演等，建设婺源县唯一一个，教学与茶叶、扶贫相结合的点。

自扶贫工作开展以来，河西村2015年脱贫6户16人、2016年脱贫16户35人、2017年脱贫9户32人、2018年脱贫11户31人、2019年脱贫4户12人，2020年已脱贫7户7人，实现整村脱贫，户户脱贫的举措。

六、举办者履职

江西省婺源茶叶学校 2020 年政策性经费收入合计 870.57 万元，其中生均拨款为 54.4 万元。

七、主要问题和改进措施

（一）存在的主要问题

1. 我院新设立高职院校不久，部分教职工的创新思维不足，满足于目前的办学成果，管理模式还停留在中职的办学层面。比如，学生的管理还处在“保姆式”管理模式，班主任晚上必须按时打卡，对高职学生进行查寝，部分班主任及学生反应管理过于严格，失去了学生自我发展能力的培养。

2. 学院人员编制数不足。已向市编办书面报告恳请核增编制数 99 个。分别是：与江西农大合作办学的本科教学专业教师和管理人员编制数 16 名；专职辅导员编制数 10 名；婺源茶叶学校专任教师和管理人员编制数 73 个。

3. 年轻干部储备不足，干部断层现象严重。目前，学院 20 个正科岗位，正科干部仅 8 名，其它岗位都由副科或正科干部兼任，18 个副科岗位，副科干部也只有 12 名，干部断层现象严重。此外，按照市委年轻干部配备的工作要求，需要配备 85 后正科干部 3 名、90 后副科干部 3 名，目前副科干部配备到位，正科干部无人可用，若从学校内部选用，近两年都没有符合要求的。

4. 党支部战斗堡垒作用发挥不够，党员带头示范作用不明

显。目前学院现有党支部5个，支部委员25名，其中绝大部分是兼职，本身承担较多的业务工作，一定程度上造成党建与业务发展精力投入不均衡，导致基层党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥不够。

5. 部门之间协调不够顺畅，因我院机构重新设置不久，部门职责未能进一步厘清，在收文处理及文件签发时，推诿扯皮、上推下卸的情况时有发生，造成工作未能按时落到实处。

6. 精简办公方面未落实到位。在开会发文方面，我院发文办会都比去年略有增长。按照高职院校设置和上级要求，出台制定了许多制度，但在抓制度执行方面，不够到位。比如，2018年制定了《江西婺源茶业职业学院领导干部接待日制度》，2020年制定了《江西婺源茶业职业学院教学事故认定与处理办法（试行）的通知》，执行不够到位。

7. 师生服务意识有所淡化。比如，因学院匆忙搬迁遗留问题，学生数量增多，建筑物、水电线路老化严重，后勤维修量大，后勤维修不够及时。

（二）下一步打算

面对存在的问题，我们将要以习近平中国特色社会主义思想为指导，贯彻执行党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，坚决按照上级的要求部署，大力弘扬求真务实精神，努力打造一支坚定信念、身体力行、率先垂范、务实高效的党委

班子。

1. 高度重视，加强思想政治建设。一是进一步优化党委中心组学习制度，完善个人自学、集体研讨、专题调研、检查考核、学习交流等，常态化开展十九届五中全会精神学习研讨，通过演讲、征文比赛、知识竞赛等活动丰富宣讲形式，做到入脑入心。三是坚持学以致用，深入理解和贯彻落实党的十九届五中全会精神，紧紧围绕办学目标，结合国家职业教育改革要求，将学习成果转化为谋思路、解难题、促发展的能力水平。四是丰富思想政治工作载体，加强社团管理、丰富校园文化，拟制定出台《关于进一步加强学院团组织建设的意见》，加强对团员的教育管理，采取线上视频会议等形式，开展学生团员培养交流汇报会，推进团员发展“全程纪实”，加强意识形态建设。

2. 党建引领，加强组织队伍建设。一是严格落实党建工作责任制，做到党建工作与中心工作一起研究部署、一起考核评比，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。二是巩固“不忘初心 牢记使命”主题教育成果，广泛开展调查研究、谈心谈话活动、充分听取意见、认真查摆问题、深刻剖析问题，积极整改问题。三是加强基层党组织建设，进一步丰富和完善党支部工作载体，党建与业务相结合，不断激发党员工作热情，充分发挥党支部战斗堡垒作用。四是加强干部队伍建设，多岗锻炼培养年轻干部，根据不同工作岗位进行分层次、分类别培训，提升干部综合素质和

解决问题的能力，提高干部队伍的真本领。五是加强人才引进力度，按照生师比要求将专任教师配备到位，花大力气加强博士、教授等高层次人才引进，按照工作实际及职数配备要求将管理人员配备到位，希望市编办允许我院专职组织员、档案管理员等管理类岗位招聘时，学历设置为本科。同时通过完善评优评先、职称评聘等激励机制，提供经费保障等手段防止人才流失。六是探索创新“党建+”工作举措，积极推动党建工作和与中心工作、日常工作深度融合，打好“党建+立德树人”的组合拳，为职业教育发展营造良好的环境。

3. 改进作风，强化规章制度落实。一是加强调查研究。进一步夯实领导联系班级制度，坚持做到带着问题深入师生一线，要从坐办公室指挥多，转到深入调查研究上来，要从会议文件多，转到跟踪问效上来，要从要求指示多，转到帮助师生解决实际困难上来。二是强化责任担当。班子成员要敢挑重担、敢负责任，坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危险敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。三是落实容错纠错机制，明确工作负面清单，释放制度活力，激发中层干部敢担责任，从而增强部门间的合力，提升干部团队的战斗力和凝聚力。四是狠抓制度落实。结合工作实际完善制度机制，细化执行标准，明确责任主体，层层传导压力，一级抓一级层层抓落实。五是充分利用信息化手段

简化办公程序。充分利用官网、微信公众号等平台，能公开的公开，做到精简办文办会。

4. 传导压力，全面落实“两个责任”。一是院党委要全面落实从严治党主体责任，敬畏手中权力，以审慎的态度对待权力，规范使用权力，把有限的权力用在为学院谋发展，为师生员工谋合理利益上。二是纪委要全面落实监督责任，重新规范纪委的内部制度，严明工作纪律和要求，提升纪委监督能力。强化关键岗位和重点领域监督的同时采用群众监督的手段防微杜渐，加大对屡次违反制度人员进行警示教育，抓典型，敲警钟。三是落实“一岗双责”，要加强对干部的教育管理、考核监督，完善预防和惩治腐败体系，使班子和干部的用权、决策行为都在阳光之下，促进党员干部队伍保持先进性和纯洁性。

5. 强化考评，积极弘扬进取精神。一是加快完善干部工作考评机制，积极弘扬学院工作中的正能量。二是建立“能者上，庸者下”的选人用人机制，对于敢担当、肯做事的干部给予更多的发挥空间，对于思想保守、行动滞后的干部进行岗位调换，全力推进学院整体敢想敢为、干事创业、积极进取的良好发展态势。

6. 大胆创新，深化教育教学改革。一是健全学分制改革和弹性学习（针对高职扩招人员）相适应的管理制度，推进模块化课程建设与管理，丰富优质课程资源，为学生选择学分创造条件，扩大学生学习自主权、选择权，鼓励学生取得职业技能等级证书

折算学分。二是加大实训投入，充分做好市场调研，拓宽校外实习点，深度做好产教融合和社会服务。三是深入推进产教融合。扩大校内实验室的建筑面积，购进实习实训仪器设备，将校内实践教学基地建设成为集教学、科研、职业技能培训和社会服务为一体，满足实践教学需要的高水平实践教学基地。围绕政府出台的负面清单制度，加大与社会企业合作，释放校企合作活力。四是提升学术科研水平，完善科研激励机制，把茶与茶文化研究中心建设为“传承创新、传播推广、研发研究”茶文化的学术中心。五是注重专业融合建设，结合各专业特色，结合婺源当地特色，将茶专业与其它专业融合，形成“以茶促旅、茶旅结合”“以茶促商、以商带茶”的新局面。

7. 科学管理，提升服务水平。一是拓展学生管理新模式，发挥学生的自主管理能力。二是健全心理咨询场所，配齐心理咨询教师，进一步提升学院心理健康教育与咨询中心水平，做好学生心理疏导工作。三是推进网络改造和智慧校园建设，健全校园报警、消防联网管控、执勤巡逻装备、车辆自动识别、智能门禁等系统的建设，打造信息化平安校园。四是建立教师社会服务的长效机制，积极鼓励和引导教师为社会开展技术服务。充分利用学院职业资格鉴定站、电商培训基地、创业培训基地的作用，积极开展农业技术人员，电商、旅游酒店从业人员的继续教育和实用型人才培养。五是完善学生校园生活基础硬件设施（洗衣机、饮水机等）

建设，满足在校学生多样化生活需求。开展垃圾分类回收利用、节能宣传与培训等工作，在学校屋顶上建设光伏电站，在用水、用电、设施配备等方面实施节能环保改造。

江西省婺源茶叶学校

2021年2月15日

江西省茶叶学校德育工作典型案例

“山歌献给党，山茶敬亲人”——重阳节爱老、尊老、敬老主题茶会活动

秋高气爽重阳到，丹桂飘香情意浓。2020年10月25日，江西婺源茶业职业学院为弘扬中华民族爱老敬老的优良传统美德，由院工会承办，学工处、团委、茶与茶文化研究中心协办的爱老、尊老、敬老茶会主题活动在院运动场举行。



9点09分，鲜艳的五星红旗伴着庄严的国歌冉冉升起，全体师生行注目礼，奏唱国歌。



接着由党委副书记、院长董学友致辞，介绍了茶职院近年来各方面发展概况及取得的成绩，他表示学院稳步发展离不开各位离退休老领导、老教师辛劳付出和谏言献策，董院长代表学院向各位对学院改

革发展给予的关心和支持表示衷心的感谢!并恳请退休老干部们对今后的发展一如既往地给予支持和关心指导，同时为退休老干部们送上重阳佳节的祝福!



活动现场设九个主题的茶席，每一个表达一种祝福，有温馨、美满、甜蜜、吉祥、如意、幸福、安康、健康、常乐。现场红歌嘹亮、师生同舞、茶香缕缕，让人心旷神怡。





此次活动表演队伍来自我院大专学生、高职扩招学生和退休教师。节目表演、茶艺展示、敬茶活动给大家带来了一场视觉、听觉、味觉上的三重享受。



19 大专幼管 2 班合唱的

《唱支山歌给党听》



19 大专茶文化 2 班

带来舞蹈《千年》



退休老干部们独创的柔力球《我和我的祖国》《走天涯》
舞蹈《红枣树》《缘分让我们在一起》



高职扩招茶文化班学生独唱《梨花颂》



老教师程发奎老师独唱《赶牲灵》和《花儿与少年》

最后，敬茶环节把整场活动推向高潮。由八十一位学生向退休老教师奉茶行敬茶礼，表达新茶职院人对老一辈茶职院人崇高的敬意和温馨的祝福。

敬茶创意解说：来自全国各地九九八十一位茶院学子，不仅寓意九九重阳，更寓意着江西婺源茶业职业学院 81 年发展历程，代表着

老一辈茶人付出的辛劳汗水与茶职院共同走过 81 周年的沧桑岁月，
历经见证茶职院成长至今。

敬茶环节





活动结束后，江祖发老师代表退休教师们发言，表达了对茶职院发展的祝愿及节日的愉悦心情。



最后我院党委委员、副院长俞志兴作总结讲话，他表示本次活动是一堂特别的思政课，表达了我們愛黨愛國，彰顯了家國情懷；是一堂有意義的歷史課，弘揚了中國傳統美德，百善孝為先，常懷感恩之

心。是一堂乐享其中的专业课，茶职院的学生们展示所学为重阳节添彩，向老前辈们请教，接受老前辈们的检阅。

至此活动圆满结束，全校师生用行动表达了对老人们的关爱，学会感恩、尊重老人、传承孝道，并且感受到中华民族传统节日的感染力和价值内涵，让老年人们感受到茶职院这个大家庭爱老、尊老、敬老的温暖。

南方有嘉木，此木最相思，希望茶职院的相思物语汇成江河，穿越关山，让中华传统美德爱老、尊老、敬老蔚然成风。